

REPUBLIQUE DU BENIN
Fraternité – Justice – Travail



Ministère de l'Eau et des Mines

SOCIETE NATIONALE DES EAUX DU BENIN



AMI N°002/20/SONEB/DG/PRMP/CCMP/CPMP/DDPE

Lancé le : 10 août 2020

Ouvert le : 26 août 2020

Source de financement : Budget autonome

AVIS D'APPEL PUBLIC A MANIFESTATION D'INTERET POUR LA SELECTION
D'UN CABINET CHARGE DE CONDUIRE LES PROCESSUS DE RECRUTEMENT
AU PROFIT DE LA SONEB.

PROCES-VERBAL DE VALIDATION DES RESULTATS
D'EVALUATION

Septembre 2020



f

t

Jh

1

L'an deux mil vingt et le dix-huit septembre à partir de seize heures, les membres de la Commission de Passation des Marchés Publics se sont réunis dans la salle de conférence du 3^{ème} étage de la Direction Générale de la Société Nationale des Eaux du Bénin (SONEB) à Cotonou, pour procéder à la validation du rapport d'évaluation et de dépouillement des dossiers de soumission relatifs à l'avis d'appel public à manifestation d'intérêt pour la sélection d'un cabinet chargé de conduire les processus de recrutement au profit de la SONEB.

Cette Commission est composée comme suit :

Nom et Prénoms		Structure d'origine
MEHOU	Hugues	PRMP/SONEB
ADANDE	Martin	PRMP (Rapporteur)
KOULENI	Philippe	DAAG/SONEB
GANGBO	Paulette	FONAC
GBOSSA	Martin	DF/SONEB.

La séance s'est déroulée selon la méthodologie de travail ci-après :

1. Examen et validation du rapport de dépouillement et d'évaluation des dossiers de soumissions ;
2. Conclusion.

1. Examen et validation du rapport de dépouillement et d'évaluation des dossiers de soumissions

La sous-commission d'analyse des dossiers de soumission a transmis à la Commission de Passation des Marchés Publics (CPMP), le rapport d'évaluation et de dépouillement des dossiers de soumission relatifs à l'avis d'appel public à manifestation d'intérêt sus-cité. La synthèse du rapport est présentée ci-après :

f

Cm^f
Jh 2

RESUME DE L'EVALUATION / SCORES TECHNIQUES

Soumissionnaire	1. Expérience dans le domaine de recrutement de personne (12 points)	2. Nombre d'années d'expériences du bureau d'études (10 points)	3. Expérience dans le recrutement de personnel pour des entreprises publiques ou organisations internationales (30 points)	4. Organisation technique et managériale du cabinet (10 points)	5. Qualifications générales et nombre de personnels professionnels (38 points)	Note globale
IBA - MANAGEMENT	0	0	0	5	0	10
SMART MANAGERS ET SOLUTIONS	12	5	30	10	25,5	82,5
PREFERE PLUS	12	5	30	10	12,5	69,5
EXTERN CONSULTING SCP	12	5	10	10	23	60
Groupement LABEL CONSEILS/CONSEILS REUNIS/SYNEX CONSULTING	12	10	30	10	17,5	79,5
BENIN CONSULTING GROUP (BeCG)	12	10	30	10	25,5	87,5
AFRIQUE CONSEIL	12	10	30	10	28	90
TALENTS PLUS	12	10	30	10	38	100
G.D.B. CONSULTING	12	0	30	5	20,5	67,5
SODEXCA	12	10	30	10	28	90
BERGES CONSULTING	12	10	30	10	30,5	92,5
GRH CONSEIL	12	10	30	10	35,5	97,5
GECA PROSPECTIVE	12	10	30	10	33	95

CA

Sh

Après examen dudit rapport, les membres de la Commission n'ont formulé aucun amendement. La CPMP entérine donc les résultats de l'évaluation et valide le rapport d'évaluation des dossiers de soumissions.

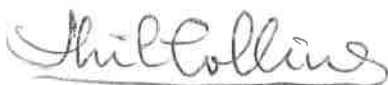
2. Conclusion

A l'issue de l'examen du rapport d'évaluation et de dépouillement des dossiers de soumission relatifs à l'avis d'appel public à manifestation d'intérêt pour la sélection d'un cabinet chargé de conduire les processus de recrutement au profit de la SONEB, neuf (9) soumissionnaires ont obtenu la note minimale fixée à 70 points. Conformément au point 5 de l'AMI qui stipule que « *la note minimale requise pour être présélectionné est de 70 points et le nombre de candidats présélectionnés ne saurait être inférieur à trois (03) et supérieure à sept (07)* », La commission propose donc de retenir comme présélectionnés les sept (7) meilleurs candidats que sont : TALENTS PLUS, GECA PROSPECTIVE, BERGES CONSULTING, GRH CONSEIL, AFRIQUE CONSEIL, SODEXCA et BENIN CONSULTING GROUP (BeCG).

Ont signé



Martin ADANDE



Philippe KOULENI



Hugues MEHOU



Paulette GANGBO



Martin GBOSSA